



Titel: Führungskräftetraining mit Hunden - ein außergewöhnliches Seminar für authentische Mitarbeiterführung und Verantwortung

Untertitel: Führungskompetenzen für eine sich verändernde Arbeitswelt

Durchführung an einem externem Tagungsort Mittwoch – Samstag

- Mi, 15:00 – 18:30 Uhr (3 Zeitstunden BU plus Pausen - Anreisetag)
- Do + Fr, 10:00 – 18:30 Uhr (jeweils 6 Zeitstunden BU plus Pausen)
- Sa, 10:00 – 13:30 Uhr (3 Zeitstunden BU plus Pausen – Abreisetag)

Gesamtumfang: 18 Zeitstunden, davon 4 Zeitstunden gesellschaftspolitische Bildung (GP).

Kurzbeschreibung des Bildungsurlaubs

Hunde als Coach: In diesem praxisnahen Seminar erleben Teilnehmende, wie Hunde durch ihre ehrliche und unmittelbare Reaktion wertvolle Impulse für authentische, klare und empathische Führung geben. In Übungen mit dem eigenen Hund reflektieren Teilnehmende ihre Körpersprache, innere Haltung und Kommunikation und entwickeln ihren persönlichen Führungsstil weiter. Das tiergestützte Training ermöglicht nachhaltige Lernerfahrungen und stärkt Präsenz, Selbstreflexion sowie den souveränen Umgang mit Stress – für mehr Klarheit, Vertrauen und Überzeugungskraft im beruflichen (Führungs-) Alltag.

Methodische Kurzübersicht

- Theoretischer Input
- Praxisübungen mit Hunden
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Rollenspiele
- Videoanalyse
- Reflexion und moderierter Austausch
- Walk & Talk Erfahrungsaustausch

Trainerin

Katrin Klauer ist Certified Business und Personal System Coach (zertifiziert nach European Coaching Association), zertifizierte Lehrtrainerin DVNLP, KODE Beraterin und Trainerin, Heilpraktikerin Psychotherapie und Hundetrainerin mit Erlaubnis nach § 11 Abs. 1 Satz 1 Nr.8f TSchG.



Mittwoch – Grundlagen von Führung

Zeitblock	Inhalt	Zeitung	Methoden
Vormittag	Individuelle Anreise		
Nachmittag 15:00–18:30 inkl. 30 Min. Pause 180 Min. BU; davon 100 Min. GP	Begrüßung, organisatorischer Rahmen	25 Min.	Trainerinput
	Vorstellung der Teilnehmenden, Erwartungskklärung	30 Min.	Gesprächsrunde
	Übung zur Gesprächsführung: Achtsame, wertschätzende Kommunikation, aktives Zuhören	20 Min.	2er-Teams
	Führung im Wandel – gesellschaftliche Erwartungen an Führungskräfte gestern - heute - morgen	60 Min. GP	Fachinput, Gruppenarbeit
	Psychologische Sicherheit in Organisationen und Gesellschaft <ul style="list-style-type: none"> • Fehlerkultur • Verantwortung & Vorbildwirkung • Zugehörigkeit & Teilhabe • Vertrauen vs. Kontrolle 	40 Min. GP	Fachinput, Diskussion
	Zusammenfassung und Ausblick	5 Min.	Plenum



Donnerstag – Mit Werten und Zielen führen

Zeitblock	Inhalt	Zeitungfang	Methoden
Vormittag 10:00–13:00 inkl. 20 Min. Pause 155 Min. BU, davon 110 Min. GP	Werte im Wandel Leitfrage: Welche gesellschaftlichen Veränderungen haben Einfluss auf unsere Haltung und Werte?	50 Min. GP	Vortrag, Gruppenarbeit
	Eigene Werte reflektieren und auf Führungskompetenzen übertragen	45 Min.	Einzelarbeit
	Moderne Feedbackkultur– vom Anweisen zum Zuhören <ul style="list-style-type: none"> • Streitfähigkeit • Ambiguitätstoleranz • Meinungsvielfalt 	60 Min. GP	Vortrag, Reflexion
Nachmittag 14:30–18:30 inkl. 35 Min. Pause 205 Min BU	SMART-Ziele und persönliche Zieldefinition für die Entwicklung der eigenen Führungskompetenzen	45 Min.	Trainerinput, Einzelarbeit
	Praxisübung mit Hund: Von A nach B führen Ziel: den eigenen und andere Führungsstile in Situationen erkennen und auf Führungssituationen im beruflichen Alltag übertragen	60 Min.	Praxis, Video
	Videoanalyse und Transfer auf Arbeitssituationen	90 Min.	Feedback, Diskussion
	Tagesreflexion	10 Min.	2er-Teams



Freitag – Wahrnehmung, Kommunikation und Vertrauen

Zeitblock	Inhalt	Zeitungfang	Methoden
Vormittag 10:00–13:00 inkl. 30 Min. Pause 150 Min. BU	Wahrnehmung (-sfilter), Haltung, Verhalten, Selbstführung, Kongruenz	60 Min.	Fachinput
	Reflexionsübung: Wie klar ist meine Kommunikation in herausfordernden, beruflichen Situationen?	30 Min.	Einzelarbeit
	Vertrauen als soziale Ressource in Führung und Zusammenarbeit	30 Min.	Trainerinput
	Reflexion eigener Vertrauensmuster	30 Min.	2er-Teams
Nachmittag 14:30–18:30 inkl. 30 Min. Pause 210 Min. BU	Praxisübung mit/ohne Hund: Führen lassen / Blindenführung Ziel: Loslassen, Kontrolle abgeben, Vertrauen, Bindung spüren	30 Min.	Praxisübung
	Parcours mit Hund: Weg des Vertrauens Ziel: Achtsamkeit, miteinander kommunizieren, das richtige Maß zwischen fördern/fordern finden	90 Min.	Praxisübung, Video
	Videoanalyse und Transfer in berufliche Situationen der Gesprächsführung und Mitarbeiterförderung	60 Min.	Analyse und Austausch
	Welche Erkenntnisse nehme ich aus dem heutigen Tag mit für meine Führungspraxis?	30 Min.	Feedbackrunde



Samstag – Transfer, gesellschaftliche Verantwortung und Evaluation

Zeitblock	Inhalt	Zeitumfang	Methoden
Vormittag 10:00–13:30 inkl. 30 Min. Pause	Rückblick und offene Fragen	30 Min.	Trainerinput; Austausch
180 Min. BU, davon 30 Min. GP	Gesellschaftliche Verantwortung von Führung Leitfrage: Welche Führungskompetenzen sind in unserer Gesellschaft aktuell am schwächsten ausgeprägt, welche werden mehr gebraucht, welchen Einfluss hat der/die Einzelne darauf?	30 Min. GP	Gruppenreflexion
	Walk & Talk – Transfer in den Berufsalltag: Welche Führungsqualitäten habe ich für mich erkannt, welche möchte ich stärken und kultivieren, wo entfalten sie in meiner Berufspraxis Wirkung?	60 Min.	2er-Gruppen
	Evaluation & Abschluss	60 Min.	Plenum, schriftliche Evaluation, Feedback
Nachmittag	Individuelle Abreise		